

Accordo quadro per il sostegno e lo sviluppo professionale del manager.

Manageritalia ha di recente sottoscritto con la Confcommercio e le altre organizzazioni datoriali con le quali è firmataria di contratti collettivi nazionali di lavoro per i dirigenti (Confetra, Assologistica e Federalberghi) degli accordi che, tramite il coinvolgimento del CFMT, sono mirati a dare risposte e strumenti utili ai dirigenti e alle aziende.

In considerazione della grave e perdurante crisi economico-finanziaria e della necessità di attivare soluzioni che, senza oneri per le imprese, contribuiscano a frenare la perdita dell'occupazione delle professionalità più elevate, è stato stabilito l'utilizzo di risorse rese disponibili da CFMT per:

- favorire l'ampliamento delle competenze manageriali utili ad orientare le aziende negli scenari di crisi,
- accrescere le possibilità di ricollocazione per i manager che hanno perduto l'occupazione.

Il CFMT impegnerà un massimo di 4.000.000 (quattro milioni) di euro annui per il biennio che decorre dal **1° dicembre 2009 al 30 novembre 2011**, allo scopo di perseguire gli obiettivi suddetti, attivando specifici programmi formativi a favore sia dei dirigenti privi di occupazione sia di quelli in servizio presso aziende in crisi.

Oltre alle attività formative è prevista anche l'erogazione di un contributo monetario, sia ai dirigenti privi di occupazione, come contributo alla partecipazione ai corsi, e sia alle aziende, per ogni giornata di assenza dei propri dirigenti per fruire dei programmi di formazione.

I punti principali dell'accordo

DESTINATARI

Dirigenti occupati e presenti all'interno di aziende che abbiano attuato particolari misure di riduzione o sospensione dell'attività lavorativa o dirigenti estromessi dal rapporto di lavoro dal **1 settembre 2008** in avanti.

I dirigenti inoccupati potranno partecipare alle iniziative formative purché abbiano presentato domanda al CFMT o a MANAGERITALIA entro 3 mesi a partire dalla data di cessazione del rapporto di lavoro. Per i dirigenti estromessi dal rapporto di lavoro nel periodo dal **1° settembre 2008 al 31 marzo 2010**, i quali non siano stati ricollocati con rapporto di lavoro subordinato, **la domanda dovrà essere presentata entro il 30 giugno 2010**.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE AI CORSI

Aziende aderenti alle organizzazioni datoriali firmatarie degli accordi e in regola con versamento dei contributi al CFMT dove siano in atto:

- procedure di riduzione del personale in forma collettiva o plurima
- procedure di mobilità
- CIGS
- contratti di solidarietà disciplinati dalla legge o pattizi
- altre forme di sospensione dell'attività lavorativa, o analoghi accordi intercorsi fra aziende e parti stipulanti.

I dirigenti inoccupati dovranno dimostrare di NON essere collocati con rapporto di lavoro subordinato o autonomo, né di essere titolari di trattamenti pensionistici da parte dell'AGO.

CARATTERISTICHE E MODALITÀ DEL SUPPORTO OFFERTO

Oltre ad un sostegno economico, il Cfmt realizzerà percorsi e progetti formativi mirati a favorire l'ampliamento delle competenze manageriali per supportare lo sviluppo e la crescita delle aziende ed, inoltre, ad accrescere le possibilità di riposizionamento professionale per i dirigenti inoccupati.

Per i dirigenti occupati in aziende in difficoltà:

- a) 250 euro di contributo massimo all'azienda per giornata di formazione effettuata, con 2.500 (duemilacinquecento) euro di contributo massimo per percorso formativo e per dirigente ed un massimo di 100.000 (centomila) euro di contributo per azienda;
- b) per i dirigenti occupati, impegno dell'azienda a non interrompere il rapporto di lavoro per un periodo di 12 mesi dalla data di avvio della formazione, salva l'ipotesi di licenziamento per giusta causa e fermo restando che non si verificano ulteriori aggravii dello stato di crisi;

Per i dirigenti inoccupati estromessi dall'azienda:

- a) riconoscimento di un importo di 250 (duecentocinquanta) euro per giornata di formazione effettuata, con un massimo di 10 giornate e sino ad un massimo di 2.500 (duemilacinquecento) euro;
- b) per i dirigenti inoccupati i quali abbiano usufruito della formazione una prima volta e non abbiano trovato collocazione con un lavoro subordinato entro i successivi sei mesi, riconoscimento di una unica ulteriore possibilità di ripetere la partecipazione ad altre 10 giornate di formazione alle medesime condizioni di cui al punto a).