

# LEADING CHANGE

## Tre eventi esclusivi per lasciarsi ispirare da speaker riconosciuti a livello internazionale

Tre punti di vista per guidare  
il cambiamento, adattando  
il proprio approccio alla leadership  
per condurre il proprio team  
e la propria organizzazione a  
raggiungere gli obiettivi in contesti  
sempre più dinamici e sfidanti

# LEADING CHANGE

Camilla Rovelli dialoga con:

**IAN WILLIAMSON**

ONLINE 13/10/22

H. 18.00-19.00

IL RUOLO STRATEGICO DEL TALENT MANAGEMENT: DALLA SOPRAVVIVENZA ALLA PROSPERITÀ

Camilla Rovelli Master Certified Coach, Partner di organizzazioni nel co-design di programmi sistemici di cultural change. Docente e Mentor di coach professionisti in scuole accreditate ICF. Autrice del libro "La Leadership Sinergica" FrancoAngeli, 2022.

Per iscrizioni:



[bit.ly/wobi\\_williamson](https://bit.ly/wobi_williamson)

Prorettore e Preside della facoltà di Economia e Commercio alla Wellington School of Business and Government - Victoria University di Wellington, è riconosciuto a livello mondiale come uno dei maggiori esperti di Human Resource Management. La sua ricerca si focalizza in particolare sull'impatto del capitale umano in contesti operativi e organizzativi, sulla gestione del talento in aziende orientate alla crescita, nonché sul ruolo cruciale dell'adozione delle corrette best practices in ambito HR come motore di innovazione.



*"Changing the environment is where growth comes from"*  
Ian Williamson

Il panorama competitivo ha subito un drastico cambiamento, in particolare a seguito degli avvenimenti che hanno modificato e sconvolto gli assetti globali negli ultimi anni. Lo sviluppo di una pipeline di talenti solida e strategicamente allineata sarà una delle chiavi di questa transizione: prendere decisioni sul talent management che permettano alle organizzazioni di passare dalla sopravvivenza alla prosperità anche di fronte alla disruption. Il mondo del lavoro è influenzato da fattori sempre più rilevanti come lo smart working e il work-life balance e ora deve fare i conti con una nuova variabile: la "great resignation".

Quali sono le leve e gli strumenti per trattenerne i talenti e garantire la sostenibilità dei dipendenti?

# LEADING CHANGE

Stefano Zordan dialoga con:

**CARLY FIORINA**  
MICO MILANO  
CONGRESSI\*  
08/11/22  
H. 16.30-18.00

GUIDARE LA  
TRASFORMAZIONE  
ORGANIZZATIVA  
SVILUPPANDO  
LA LEADERSHIP  
NELLE PERSONE

\* L'evento sarà trasmesso anche in diretta streaming.

Stefano Zordan è laureato ad Harvard, dove è stato assistente dei fondatori della leadership adattiva, è docente in master universitari e formatore. Sua è l'edizione italiana de "La Pratica della Leadership Adattiva" FrancoAngeli, 2018. Co-fondatore di OLI - Adriano Olivetti Leadership Institute.

Entusiasta sostenitrice del problem-solving, dell'innovazione e di uno stile di leadership efficace, è stata la prima donna alla guida di un'azienda della Fortune 50, quando è stata ingaggiata per guidare la Hewlett Packard (HP) nel 1999. La sua vasta esperienza spazia dal marketing alla produzione, dalle vendite alla pianificazione strategica, dalle risorse umane alla ricerca e sviluppo, dalla finanza all'ingegneria, alla supply chain fino alla logistica. Ha guidato team e organizzazioni nel settore privato, pubblico e sociale. Oggi è Founder e Chairman di Carly Fiorina Enterprises e di Unlocking Potential, un'organizzazione no-profit che investe nel potenziale umano.



"Leadership is all about unlocking the potential in others"  
Carly Fiorina

In un'epoca di grandi trasformazioni, aiutare le organizzazioni ad accogliere il cambiamento senza farsi travolgere è una delle sfide più urgenti e complesse per i leader di oggi. Accrescere le capacità di problem-solving e aiutare tutti i componenti del team a fare la differenza e a raggiungere il loro massimo potenziale di leadership significa porre le basi per un'organizzazione davvero adattiva.

Quali capacità, visione, punti di forza individuali occorrono per esercitare una leadership efficace nelle fasi più importanti di cambiamento dell'azienda? Cosa significa essere un leader che ascolta, si prende cura, ispira e lavora con la sua organizzazione?

Per iscrizioni:



[bit.ly/wobi\\_fiorina](https://bit.ly/wobi_fiorina)

# LEADING CHANGE

Daniela Di Ciaccio e Veruscka Gennari dialogano con:

**TAL BEN-SHAHAR**  
MICO MILANO  
CONGRESSI\*  
09/11/22  
H. 11.00-12.30

LA POTENZA  
DELLA POSITIVITÀ  
PER RAGGIUNGERE  
RISULTATI  
STRAORDINARI

\* L'evento sarà trasmesso anche in diretta streaming.

**Daniela Di Ciaccio**

Sociologa, imprenditrice, insegnante yoga e ricercatrice. Co-Founder dell'Italian Institute for positive organization e di 2BHappy Agency. Ideatrice della prima certificazione italiana in Chief Happiness Officer. È autrice di *La Scienza delle Organizzazioni Positive* (2018) e *Chief Happiness Officer* (2020).

**Veruscka Gennari**

Filosofa, divulgatrice, autrice e trainer. Co-Founder dell'Italian Institute for positive organization e di 2BHappy Agency. Ideatrice della prima certificazione italiana in Chief Happiness Officer. È autrice di *La Scienza delle Organizzazioni Positive* (2018) e *Chief Happiness Officer* (2020).

Per iscrizioni:



[bit.ly/wobi\\_talbenshahar](https://bit.ly/wobi_talbenshahar)

Esperto di leadership e psicologia positiva, unisce i suoi studi scientifici, la sua ricerca accademica e i consigli di self-help con i suoi principi spirituali per insegnare alle persone come ottimizzare il successo e la felicità. PhD in Organisational Behavior presso l'Harvard University, oggi è consulente e docente di executives di aziende multinazionali in tutto il mondo. Cofondatore e chief learning officer di Happiness Studies Academy, Potentialife, Maytiv e Happier.TV. È autore dei best seller internazionali *Happier* e *Being Happy*. Il suo ultimo libro *Happier, No Matter What: Cultivating Hope, Resilience, and Purpose in Hard Times* è stato pubblicato nel maggio 2021.



"Happiness is not about making it to the peak of the mountain nor is it about climbing aimlessly around the mountain; happiness is the experience of climbing toward the peak."  
Tal Ben-Shahar

Creare un ambiente positivo che alimenti il potenziale del team significa permettere la realizzazione, la felicità, il benessere e il successo di ogni singolo componente dell'organizzazione, per sostenere risultati straordinari piuttosto che ordinari.

Quali sono le qualità che deve possedere o acquisire un leader per costruire team e organizzazioni felici, sane, di successo? La felicità come ultimate currency anche per il business: è davvero possibile, fattibile, duratura? Quali basi scientifiche e quali strumenti pratici per sviluppare e applicare efficacemente la leadership positiva?



**Cfmt**

via P. Candido Dicembre 28  
20137 Milano  
tel. 02 5406311  
[cfmt.it](http://cfmt.it)

Per info evento:  
[giulia.songini@cfmt.it](mailto:giulia.songini@cfmt.it)

La partecipazione è riservata  
ai dirigenti associati al Cfmt  
in regola con gli appositi  
contributi.



[cfmt.it/wbf2022](http://cfmt.it/wbf2022)

 **cfmt**  
FORMAZIONE UNICA. COME TE.

World  
Business  
Forum   
MILANO